

## 移民信箱

／李亞倫律師主答／助理溫麗菁整理

# 美國和其他國家間的社安福利協議及效力

## 鄭讀者問：

我的女兒和女婿都有綠卡，女婿在大陸的中國公司上班，女兒在美國為家庭主婦。從2001年起，H&R Block開始幫他們在美報稅，由於中國沒有發類似美國的w-2表，因此，他們沒有扣繳社安稅(Social Security Tax)和聯邦醫療保險稅(Medicare Tax)。我們問負責報稅的人，要如何繳此稅，他們也不知道怎麼辦。這些年來，女兒和女婿報了稅，但沒有得到「社安工作季點」(Social Security Credits)。

請問，有沒有辦法在報稅時補交社安稅和聯邦醫療保險稅？對在國外工作的個人，有沒有可以適用的個人報稅方法？

## 答：

我們事務所通常不回答關於社安保險的問題。但是，我們從社安局的網站 [www.ssa.gov](http://www.ssa.gov) 找

到一些資料，可能會幫助您了解，有關您女婿的社安工作季點問題。

為了能領取美國社安福利，報稅人一定要有足夠的工作季點，即依每季的薪資來計算是否達到「受保資格」。如果您的女婿在除了中國以外的其他國家工作，並加入該國的社安制度，那麼您女婿在海外的工作，可能可以助他符合領取美國社安福利的資格。

美國和許多其他國家簽訂了社安福利協議，這些協議的主要目的是幫助在美國也在其他國家工作的報稅人，而其在美國或其他國家的工作時間，均未達到一定的時間標準，來符合領取社安福利的資格。

不過，目前美國沒有和中國簽訂社安福利協議。

據我們上網所知，中國還沒有全國性的社安

立法，但是有省級、市／縣級的社安局，一些雇主也採用中央政府指示，依地方狀況來提供社安保險。您的女婿可以向中國的省級政府諮詢其社安制度，以便日後向中國領取社安福利。細節可參看網站：<http://www.socialsecurity.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2004-2005/asia/china.html>